

长沙市望城区总工会文件

望工发〔2024〕14号



关于印发《2024年雷锋家乡工会“学雷锋、聚合力、勇担当、建新功”活动实施方案》的通知

经开区、各街镇工会联合会，各系统、直属工会，各内设和二级机构：

《2024年雷锋家乡工会“学雷锋、聚合力、勇担当、建新功”活动实施方案》经区总工会党组会议审议通过，现将方案印发给你们，请抓好贯彻落实。

长沙市望城区总工会

2024年9月24日



2024 年雷锋家乡工会“学雷锋、聚合力、勇担当、建新功”活动实施方案

为学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，深入落实中国工会第十八次全国代表大会、湖南省工会第十七次代表大会、长沙工会第二十一次代表大会和望城工会第三次代表大会精神，推动望城工会工作高质量发展，现制定雷锋家乡工会“学雷锋、聚合力、勇担当、建新功”活动方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真落实上级工会代表大会部署的工作任务，紧紧围绕全区中心大局，以维护职工合法权益、竭诚服务职工群众为总揽，通过推进“1+10+N”系列工作，强化思想政治引领，深化工会改革建设，提升维权服务水平，全面提升工会工作的引领力、组织力、服务力，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，团结动员全区广大职工群众，为加快推进望城高质量发展和现代化建设贡献工会力量。

二、主要内容

坚持以职工为中心，紧扣忠实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众这一条主线，围绕加强职工思想政治引

技能竞赛；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神；依法维护职工合法权益；构建和谐劳动关系；着力提升职工生活品质；加强工会财务规范化建设和工会经费审查监督；加强工会系统自身建设和落实区委、区政府以及上级工会交办的工作任务等十个工作任务，通过制定 N+项具体措施，不断创新工作方法和手段，努力打造立场坚定的忠诚工会、创新担当的有为工会、精细服务的暖心工会、强基固本的活力工会和作风优良的实干工会，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感，让望城工会的“工”字服务品牌进一步凸显，职工“娘家人”的形象更加深入人心。

三、具体措施

1. 加强职工思想政治引领。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。将学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神，作为全区各级工会的首要政治任务，突出抓好习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习贯彻、中国工会十八大、湖南省工会十七大、长沙市工会二十一大精神的贯彻落实，完善党的创新理论和工会理论下基层长效机制，落实基层联系点、送教到基层等制度，组织先进人物、劳模工匠等广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述进基层、进企业、进车间、进班组、进头脑，筑牢团结奋斗的思想基础。二是**打造健康向上的职工文化。**举办形式多样丰富的职工思政课，

把党的创新理论讲明白讲鲜活。把学习雷锋精神与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神有机结合，开展“雷锋工匠”行动，打造全区工会系统学雷锋品牌。进一步丰富职工文化活动，通过线上线下的征集，选送一批唱歌、舞蹈、朗诵、摄影、短视频等优秀的文艺作品和节目参加长沙市职工文化艺术节。积极承办“星阅读、工力量”长沙市职工诵读活动，举办全区职工诵读比赛预赛。深入推进职工书屋建设，广泛开展工会特色主题阅读活动，引导职工多读书、读好书。**三是巩固工会宣传教育阵地。**落实意识形态工作责任制，牢牢掌握劳动领域意识形态工作主导权，加强与主流传统媒体、新媒体平台的合作，加强区总工会微信公众号的管理运营，及时宣传推介望城工会重点工作、重要活动、重大成效。深入挖掘全区工会系统宣传工作的经验和亮点，开展“网聚正能量 争做好网民”主题活动，加强工会信息员和网评员队伍建设，守好工会网络舆论阵地。（责任领导：罗丽华；责任办线：宣网组）

2. 推进产业工人队伍建设改革。一是推动人才政策的落地见效。积极融入全区产业布局和产业链构建，推动产业工人队伍建设改革纵深发展、向基层延伸。贯彻落实“长沙工匠”激励关怀 16 条和全区人才新政 46 条，在产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面努力构建政策体系、完善长效机制，畅通产业工人的成长成才通道。全年组织各类技术工人赴省内外开展疗休养活动，让各类人才在望城工作顺心、居住安心、生活放心。（责任

领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）**二是加强高技能人才的培育。**指导企业和企业工会落实职工培训教育工作，推动“一户一产业工人”培养工程与全区重点企业的联合开展，不断创新培训模式，做大做强“抖音直播带货”培训品牌，紧贴企业和职工的需求，开设技能人才定制班，培养更多高素质技能人才、能工巧匠。用好用足职工培训经费，培养大量高技能人才，让全区工匠后备人才的“蓄水池”长期处于“高位”状态。全年举办电工、焊工、缝纫、抖音直播带货等技能培训班6期，培训人数400人以上，组织参训学员参加各类技能资质证书的考试。（责任领导：严海砂；责任办线：权益保障组）**三是着力提升产业工人政治待遇。**加大在产业工人中发展党员力度，争取各级支持，适当增加产业工人在党的代表大会代表、人民代表大会代表、政协委员、群团组织代表大会代表中的比例，增加在劳动模范评选中的比例。（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）

3. 广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。一是**打造具有望城特色的竞赛品牌。**以全区重大战略、重大工程、重大项目、重点产业为主攻方向，重点关注新质生产力产业，推动劳动和技能竞赛向新兴工种拓展、向现代产业升级、向产业集群深化、向新就业群体延伸，创新区域性、行业性竞赛活动新模式，推动竞赛结果与等级晋升、职业成长、荣誉表彰相挂钩，使竞赛活动成为企业健康发展的重要载体、职工成长成才的重要平台。全年举办全区陶瓷技艺、房产置业顾问、技术研发等技能大赛3场，指导基层工会开展技术比武3场。

（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）**二是扎实开展群众性经济技术创新创造活动。**发挥职工创新创造实践主体作用，扎实开展技术革新、技术协作、合理化建议和“五小”等群众性经济技术创新创造活动，让职工技术发明创造成果融入企业技术研发的闭环。积极推荐申报“五小”发明和职工技术创新案例。（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）

4. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做好劳模和先进工作者评选、表彰、培养和管理工作，加强劳模工匠服务管理，推动完善劳模政策、提升劳模地位、落实劳模待遇。深入开展劳模和工匠人才创新工作室、竞赛和培育基地、劳模助力乡村振兴基地创建活动，持续开展万名师徒结对活动。组织全区一批劳模赴省外开展疗休养活动。开展劳模工匠进校园、助企行、劳模大讲坛、劳模志愿服务等活动，发挥好主流媒体和工会宣传舆论阵地作用，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）

5. 依法维护职工合法权益。一是做好工会劳动保护工作。督促企业落实安全生产和职业病防治主体责任，加强职工安全生产和职业健康知识的教育培训，开展“禁毒知识进企业”活动。在重点行业领域探索开展职工安全技能竞赛，组织全区100家企业开展“安康杯”。（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）积极参加安全生产工作巡查、督查、考核和安全生产事故调查处理工作，维护好伤亡职工的合法权益。（责任

领导：严海砂；责任办线：权益保障组）开展“高温送清凉”活动，慰问高温作业一线单位 17 家，覆盖职工 1800 人次。（责任领导：罗丽华；责任办线：劳经女工组）**二是引导职工依法维权。**总结劳资纠纷快处快结调解中心在职工维权服务方面的经验，强化“工会+法院+司法+人社”联动协作模式，健全协商、调解、仲裁、诉讼分层递进、衔接配套的劳动争议多元化解机制。健全完善“12351”职工服务热线工作机制，及时为职工群众释疑解惑、排忧解难，架起服务职工群众的“连心桥”，实现维护职工合法权益“全天候”服务。

（责任领导：严海砂；责任办线：权益保障组）**三是开展职工帮扶服务。**建立健全困难职工常态化帮扶机制，提高工会“四送四助”工会服务品牌的质量。全年筹集资金 70 万元，慰问劳模、一线职工等群体 1000 人次。加强职工医疗互助活动的宣传力度，组织全区 30000 名职工购买职工医疗互助，让广大职工享受更多的工会普惠政策。（责任领导：严海砂；责任办线：权益保障组）

6. 构建和谐劳动关系。一是维护职工民主政治权利。完善劳动关系协商协调机制，以新就业形态劳动者为重点，推动维权服务工作向精准精细发展。推动工资协商机制提质提效，全年签订工资集体协商协议企业数 729 家。（责任领导：严海砂；责任办线：权益保障组）**二是做好职工公益法律服务行动。**深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务职工公益法律服务行动，深入企业、社区开展普法宣传咨询 4 场，健全职工法律援助服务网络。（责任领导：严海砂；责任办线：权益

保障组) **三是维护女职工特殊权益。**开展“芙蓉杯”劳动竞赛和“芙蓉讲堂”培训,全区开展送课下基层10场,推动女职工素质提升,展示女职工风采。切实做好女职工“两癌”筛查。创新升级“望一人·倾一城”婚恋交友活动品牌,开展青年职工单身相亲联谊活动。推动相关单位加强“母婴关爱室”建设。开展全区“工助成长、不负所托”职工子女暑期爱心托管服务试点工作,竭力解决女职工的后顾之忧。(责任领导:罗丽华;责任办线:劳经女工组)

7. 着力提升职工生活品质。**一是加强职工服务阵地建设。**加快推进工人文化宫建设,力争2024年底完成主体建设,2025年交付使用。牢牢把握工人文化宫的政治属性、公共属性和工会属性,坚持“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管”的原则,健全工人文化宫管理、运营、服务、保障机制,坚持以“功能完好、物尽其用”为目标,最大限度实现工人文化宫功能与价值,把工人文化宫建设成为满足职工群众精神文化需求、工会服务职工群众的重要阵地。加强对郭亮文化园的日常管理,在保护好园区现有设施的同时,更新展陈布展,深入挖掘郭亮生平事迹和湖南工运历史的精神内涵,充分发挥郭亮文化园作为党史学习教育、爱国主义教育、革命传统教育和职工思想引领基地的阵地作用。(责任领导:杨胜、李珊;责任办线:工人文化宫)

二是着力打造职工服务圈。持续开展“提升职工生活品质试点企业”创建工作。用好普瑞和新华联铜官窑两块市级职工疗休养基地金字招牌,实现疗休养资源优势互补、疗休养服务提质扩

面，打响望城工会服务文旅经济的新品牌，努力实现在全省、全国出圈、出彩。发挥工会职工服务阵地“15 分钟服务圈”建设中的突出作用，做好工会驿站、“司机之家”等公益性服务场所的建设、改造、维护和管理，努力实现联网成片，为职工提供可感可知、可达可得的贴心服务。（责任领导：罗丽华、严海砂；责任办线：劳经女工组、权益保障组）

三是丰富职工业余文化生活。倡导健康向上的生活方式，组织举办电子竞技、短视频征集、羽毛球、气排球、趣味运动会、诵读、拔河等职工喜闻乐见、参与度高的文体活动，展现望城职工的风采。（责任领导：罗丽华；责任办线：宣网组）

8. 加强工会财务规范化建设和工会经费审查监督。

一是提高财务管理水平。加强《湖南省工会经费（筹备金）收缴管理办法》的宣传力度，健全完善依法收缴、税务代征制度，保障全区工会经费稳步增长。建立取之于职工、用之于职工的经费保障机制，出台基层工会专项补助资金措施和办法，提高湖南省基层工会财务集中核算平台应用率。举办全区工会系统财务专项培训，提高工会财务人员的业务素质和服务能力。全面推动全区工会财务和会计基础工作规范化建设，开展全区财务规范化建设专项督查，坚持日常监管和专项检查相结合的财务监督模式，筑牢收、管、用各基础环节，确保工会资金安全完整。（责任领导：杨胜；责任办线：财务工作组）

二是加强工会经费审查审计监督。不断拓展工会审查审计监督的广度和深度，围绕工会重点任务、重大决策和专项资金

开展审计，开展工会经费常规审计，持续跟踪督促审计问题整改，推动落实被审计对象的审计整改主体责任，做好审计整改“后半篇文章”，发挥工会经审工作“审、帮、促”作用。举办全区经审干部业务培训，提升经审干部的综合素质和专业能力，打造一支高素质专业化的经审干部队伍。（责任领导：罗丽华；责任办线：财务工作组）

9. 加强工会系统自身建设。一是全面加强工会系统党的建设。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党中央、省委、市委、区委重大决策部署在全区工会系统落实落地。构建党建和工会业务工作深度融合的长效机制，进一步推动党建工作提质增效。加强机关党组织建设，深化支部“五化”建设，以基层党建“书记工程”为引领示范，切实发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。持续加强工会系统党风廉政建设，坚持全面从严治党，推动领导干部认真落实全面从严治党的主体责任、管党治党的政治责任。开展党风廉政宣传教育，运用典型案例警示、岗位廉政教育、廉洁从政提醒等形式，努力营造风清气正的良好环境和氛围。加强区委巡察整改和成果运用，推动清廉工会建设取得更大成效。（责任领导：杨胜；责任办线：综合组）二是加强工会组织建设。在巩固传统领域建会入会基础上，重点加强“三新”领域工会组织建设，不断拓展建会入会新的增长点。切实加强区域性、行业性工会联合会建设，健全乡镇（街道）－村（社区）－企业“小三级”

工会组织体系，保障“小三级”工会有人做事、有钱办事，不断扩大对小微企业的有效覆盖。强化产业、系统、行业的工会组建工作，聚焦新产业、新模式、新业态，推进聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体，开展新就业形态劳动者入会集中行动，推动重点行业头部企业、关联企业建立和完善工会组织。以 25 人以上非公有制企业为重点，因地制宜、因行业制宜开展建会集中行动，创新推进规模较大的非公有制企业和社会组织依法依规建立工会组织。加强楼宇商圈工会建设，培育打造一批特色显著的示范典型。2024 年，全区基层工会组织数新增 30 家以上，百人以上企业工会组建率保持在 95%以上，新发展会员 8000 人以上，其中新就业形态劳动者会员 3000 人以上。（责任领导：杨胜；责任办线：基层工作组）

三加强工会干部队伍建设。认真落实深化改革要求，建立一支专、挂、兼相结合的工会干部队伍。坚持把基层工会干部培训作为重点，提供菜单式、个性化培训。重视培养和输送工会干部，把党管干部、工会协管有机结合，既压担子、提要求，又给予政治激励、开辟成长通道，充分激发广大工会干部的工作积极性和创造力，着力建设德才兼备的高素质工会干部队伍。加强对工会社会工作专业人才的管理和考核力度，健全完善考核激励机制，打通职业晋升通道、努力提高福利待遇，增强使命感和责任意识。（责任领导：杨胜；责任办线：基层工作组）

10. 落实区委、区政府和上级工会交办的工作任务。按照区委、区政府和上级工会的决策部署，围绕中心，服务大

局，积极落实好上级交办的各项工作任务。（责任领导：文德霖；责任办线：综合组）

四、工作要求

1. 加强组织领导。建立主要领导牵头、分管领导负责的工作机制，加强统筹协调，细化任务分工，及时研究解决方案实施过程中的重大问题，逐条逐项细化举措，明确落实的时间表、路线图，抓好过程管理和目标考核，层层传导压力，逐级压实责任。

2. 加强支撑保障。围绕方案确定的目标任务，建立健全方案落实的支撑保障机制，合理调配工作力量，加强预算保障，确保把更多资源力量用到重要领域、重点任务和关键环节。

3. 加强总结推广。定期对目标任务完成情况开展督促检查，根据形势变化和工作要求，及时动态调整，增强方案落实的系统性和实效性。认真发掘整理一批可操作、可复制、可推广的先进典型和成功经验，积极向主流媒体进行推荐和报送。