

# 2024 年度望城区妇联部门整体支出预算绩效

## 自评报告

### 一、部门基本情况

长沙市望城区妇女联合会系区委领导下的全区各族、各界妇女的群众团体组织，为参照公务员管理单位。主要职能是代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展。全会共有编制人数为 6 人，其中：行政编制 5 名，事业编制 1 人。现有在职在编 4 人，其中正科职 1 人，副科职 2 人，三级主任科员 1 人；临聘人员 2 人；退休人员 3 人。

### 二、部门整体预算支出情况

2024 年部门收入预算 325.62 万元，支出预算 325.6 万元。2024 年部门收入支出决算数为 439.80 万元，较 2023 年增加 94.28 万元，主要是：1、其他资金收支增加 58.72 万元。2、财政拨款收入支出增加 35.56 万元，主要是因为本年度补缴养老保险职业年金，人员经费增加。

#### （一）基本支出情况

2024 年基本支出 163.52 万元，比上年增加 40.23 万元。其中工资福利支出 138.01 万元，商品和服务支出 7.02 万元，对个人和家庭补助 18.50 万元。

#### （二）项目支出情况

2024 年项目支出 276.28 万元，比上年增加 54.05 万元。其中财政拨款资金 217.56 万元，其他资金 58.72。主要用于 2024 年三八系列活动经费 55.55 万元，家庭教育、妇女维权、

文明家庭创建等工作经费 21.64 万元，妇女儿童和家庭工作高质量发展典型案例以奖代补资金 16 万元，春节“巾帼暖人心”走访慰问 33.12 万元，婚调工作购买社会服务、派遣人员工资及社保、办公费、工会经费等日常事务 131.17 万元，2024 年度中央专项彩票公益金低收入妇女“两癌”救助款 17 万元。资本性支出 1.8 万元主要是用于更换电脑。

### 三、部门整体支出绩效情况

#### （一）部门资产管理情况

本单位高度重视资产管理工作，明确分管财经工作的班子成员负责资产工作，并明确专人负责资产购买及系统登记，对资产情况进行及时更新、清理，对资产的使用和保管明确到人，确保账实相符，同时保障单位正常运转。2024 年，新购计算机 3 台，资产原值 0.6 万元/台，资产原值合计 1.80 万元。2024 年末资产净值合计数为 10.24 万元，比去年减少 1.33 万元，均为非流动资产。非流动资产中，固定资产净值为 10.24 万元，占比 100%，均为家具用具、通用设备。

#### （二）开展业务工作履行完成及效能情况

区妇联坚持以服务妇女儿童和广大家庭为重点，做活“联”字文章，做实服务品牌，做亮特色工作。一是思想领航同心同向。开展“巾帼大宣讲”活动 249 场，全年国家、省、市、区媒体宣传报道望城妇联工作 422 篇，其中“望城妇联”微信公众号发布 302 条微信图文内容，选送作品《新使命 再出发》在全省“奋进新征程 妇女有力量”融媒体创意作品（视频）征集大赛中荣获二等奖。二是服务发展筑梦圆梦。创新发布激



励关爱女性人才八条措施，举行“望企荟”企业家恳谈日暨女性企业家及企业高层座谈会，开展电商培训、家政培训进村社等活动；指导2个社区、1个商场建设女性友好社区（商场）。**三是家庭教育向上向好。**落实省民生实事项目家庭教育指导服务“向阳花”行动，开展家庭教育指导服务163场次，线上线下惠及2.7万余人，“暖家计划”家庭教育指导服务工作案例获评2024年度长沙市未成年人思想道德建设创新案例。表彰2023年度望城区“文明家庭”20户、“四好人员”37人、“最美庭院”103户，牵头开展家庭诵读视频征集活动，协办“家国同庆 见证幸福”全国万人集体婚礼湖南湘亲湘爱分会场活动，推进2个“清廉家庭”示范点建设。**四是维权关爱可感可及。**全年维权接访和交办转接案件107件，信访接处率100%；依托“让爱回家”心理健康项目，为有需求的未成年人及家庭提供个案服务30余人次；区婚调中心全年接待离婚夫妻873对，调和率为49%，参与法院诉前调解327例、诉中调解150例，调解率分别为49%、47%，全年开展婚恋课堂进高校、婚恋交友、婚育专场政务直播等活动27场，“长沙市望城区‘幸福号’诉调联动项目”入选2024年长沙市“法治为民办实事”项目；9625名农村适龄妇女和城镇低保对象接受了免费筛查，中央、区级“两癌”救助资金29万元，发动单位（个人）捐赠湘女关爱保惠及1500余名脱贫妇女，募集“出手吧姐姐”公益项目15余万元；全年慰问困境妇女儿童539人共42.02万元，认领143名困境儿童微心愿，招募239名爱心妈妈与留守、困境儿童“一对一”结对。**五是妇联组织赋责赋能。**以务

虚会、基层“领头雁”培训、宣讲精品课堂等形式加强街镇、村（社区）妇联干部培训，组织全区两千余名妇联执委远程集中参加6期湖南省妇联系统基层执委集中培训；举办第114个“三八”国际妇女节庆祝活动，举办“巾帼走在前 建功作示范”全民健身节“苗苗杯”第六届机关女子跳绳比赛。

#### 四、存在的问题及原因分析

**一是对绩效管理重要性认识不深。**单位人员少，具体负责绩效管理的人员对业务不熟悉，业务能力需不断加强。

**二是绩效目标设定不够全面。**部分项目目标过于笼统，不能全面衡量实施效果。

#### 五、下一步改进措施

**一是强化绩效管理责任意识。**进一步增强班子成员和财务人员对预算编制和预算执行的重要性认识，坚持先有预算、后有支出，没有预算不得支出，加强单位整体支出预算绩效管理。

**二是优化绩效指标体系。**根据年度内可预见的工作任务，科学设计部门整体支出绩效指标，确保指标与项目目标紧密相关，能够真实反映项目的绩效水平。

**三是严格执行财务管理制度。**单位分管领导和业务人员加强业务学习，进一步提高绩效目标编报质量，确保填报工作的准确性和规范性。