

2023 年度区人社局人才新政(部分) 绩效自评报告



一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

长沙市望城区人力资源和社会保障局是区人民政府直属正科级工作部门，负责牵头全区事业单位人事管理工作，根据部门职责做好相关人才服务管理工作。

(二) 项目基本情况简介

2023 年人才新政资金主要用于事业单位工作人员、备案制教师和编外合同制教师公开招聘；对新获得注册执业（职业）资格奖励；对招才引智工作进行奖补，包括高层次紧缺急需人才奖励、高层次人才个人所得税补助、租房补贴、新获得注册执业（职业）资格奖励等。

二、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金安排落实情况

2023 年人才新政资金预算 3000 万元，实际下达资金 2202 万元，其中人社局下达支出资金 969 万元，其他资金下达到其他单位，本报告不予评价。

(二) 项目资金(主要是指财政资金)实际使用情况分析

使用总资金为 820 万元。其中事业单位工作人员和政府雇员公开招聘工作经费 225 万元，对博士后科研站、各类人才等给予补助 595 万元。

(三) 项目资金管理情况分析

项目资金主要用于事业单位招聘；引进培育高层次紧缺急需人才(团队)；加强专业技术人才队伍建设；支持企业引

进人才；鼓励人才自我提升。奖补资金实行人社、财政两家联合审查。

三、项目组织实施情况

(一)项目组织情况

各项目开支和扶持资金的申报、审核、发放严格依据相关文件执行。

(二)项目管理情况

根据上级有关文件精神，聚焦重点产业、重点领域，加大招才引智力度，对各项人才奖补实行一个窗口受理，及时兑现政策，更好的做好我区人才管理服务工作的。

四、项目绩效情况

公平公正做好人员公开招(选)聘工作，共招聘和选调事业人员 677 人，引进高层次人才 17 人；发挥职称评审的“指挥棒”作用，全年初审高级职称 531 人次、中级职称 548 人次、初级职称 945 人次。通过激励措施，2023 年申报认定市高层次 B 类人才 2 人、C 类人才 8 人、D 类人才 14 人，审核 E 类人才 110 人，审定 F 类人才 98 人。

五、存在的问题及原因分析

区级人才政策兑现没有专门人才系统，牵涉审批部门多，影响审批效率。

长沙市望城区人力资源和社会保障局

2024 年 2 月