

中国共产党长沙市望城区重点建设项目事务中心党组文件

望重建党发〔2023〕1号



中共长沙市望城区重点建设项目事务中心党组 2023年工作要点

深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对湖南重要讲话重要指示批示精神，坚决落实区委“一二三六”发展思路，聚力拼经济、抓发展，争创一流的党建工作，营造一流的工作作风，勇夺一流的工作业绩，为全面建设产强、城美、民富、人和的现代化新望城，特制定本工作要点：

一、党建工作

通过规范机关支部运行、创新项目支部建设等方面工作，持续推进“三表率一模范”机关建设，建设“四强”机关党支部，擦亮机关党建与项目党建深度融合党建品牌。打造基层党建“好”等次书记工程，力争创评“五好班子”。

（一）规范机关支部运行

1. 规范组织生活。规范落实“三会一课”、组织生活会、民

主评议党员、谈心谈话等制度，按时将开展情况上传至“智慧党建”系统；紧密结合“闪亮工程”，采取党员承诺践诺、在职党员进社区报到服务、为群众办实事等方式，党员参加社会实践活动全年不少于6次；并在组织生活会上报告落实情况。党员领导干部带头讲党课，到联点支部讲党课不少于1次，与联点党支部委员开展谈心谈话不少于2次。

2. 压实支委责任。推动党建工作实质化运行，研究制定中心《机关党支部党建工作责任清单》，明确任务责任，确保党建工作开展清晰化规范化。进一步规范党支部委员会和党小组的职责和运行方式，确保职责分工明确。机关支部争创2023年基层党建示范党组织。

3. 党小组活动开展。负责落实党员积分定等管理，竞赛比拼、互评互促找差距，互学互助双提升，按要求每月召开一次党小组会议，推进“党员讲党课”制度化、常态化，主动承办党支部活动。

4. 抓实党员管理。规范党员发展，争取积极培养1名发展对象，发展至少1名以上入党积极分子。党小组长根据党员积分定等制度对本小组党员积分结果按月公示通报。选树一批“党员先锋岗”、“服务群众标兵”典型。

5. 加强支部共建。研究签订2023年“双报到、双服务”共驻共建项目清单，每季度组织党员到社区开展一次活动，督促党员亮身份、作承诺、认岗位、做贡献。积极与上级有关单位、优

秀施工单位、大型设计院、知名咨询机构开展结对共建活动。

（二）创新项目支部建设

1. 完善项目支部管理。研究制定项目临时党支部规范化运行措施，理顺项目临时党支部管理体制机制，明确各支部书记管理职责，规范支部活动开展，压实党员教育责任。

2. 凝聚项目建设合力。持续扩大“党建+工建”品牌影响力，积极发挥各片区指挥部临时党支部战斗堡垒作用，让一线工人、技术人员、协调人员中的党员亮身份，发挥先锋模范带头作用，吹响工地雷锋哨，围绕项目推进过程中的“疑难杂症”，凝聚合力攻难关。

3. 开展雷锋志愿者活动。党组成员带头参加学雷锋志愿活动，深化我为群众办实事的长效机制。汇聚各参建单位青年合力，加强与团区委、妇联、高等院校对接，在主动承担社会义务、项目质量安全风险防控、急难险重任务攻坚、重大难点课题攻关等方面创建示范岗；传承雷锋精神，评选岗位学雷锋标兵，争做新时代学雷锋标兵；从参建人员中征集雷锋志愿者，在有条件的工地成立雷锋志愿者工作室，自觉践行志愿者精神，积极服务人民群众。

（三）着力强化理论武装

1. 加大理论中心组学习力度。规范落实“第一议题”制度，每季度至少组织1次专题学习，学习中央和省市区委最新政策方针，重点学习党的二十大、党的二十届二中全会和2023年全国

两会精神。每年学习不少于 6 次，确保党纪法规、意识形态、经济建设、生态环保、社会民生等重点学习内容全覆盖。组织干部进一步学习《习近平谈治国理政》，二十大文件及学习辅导读物、《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，学习并严格执行《中国共产党统一战线工作条例》《关于坚决维护党中央集中统一领导的规定》《贯彻落实中央八项规定实施细则的若干规定》。

2. 办好“工地学堂”。机关党支部及三个片区临时党支部每月组织本支部党员跨专业、跨领域进行交流学习；中心党组组织本单位及参建单位骨干党员每季度外出学习 1 次。通过开展座谈、汇报演出、技能考试、论文发表、晒读书笔记、学习分享等方式检验学习成果。

（四）加强意识形态责任

1. 责任落实到位。每年至少两次专题研究本单位的意识形态重点工作。严格落实意识形态工作责任制，制定意识形态工作责任清单和风险防控措施，加强意识形态领域情况分析研判。开展思想动态调研，及时了解掌握干部职工思想动态和心理健康状况，有针对性地做好思想政治工作。党员干部要切实履行“一岗双责”制度。针对不良现象，引导干部职工敢于斗争、善于斗争，树立正确的价值观。

2. 项目舆情管理。各片区指挥部对本片区管辖范围内的项目意识形态工作负主体责任；项目现场代表对具体项目的意识形态

工作负责；聘请项目一线青年党员作为意识形态监督员，把稳项目一线的意识形态风向标。

3. 网络舆情管理。深入学习贯彻湖南省纪委出台的《党员干部网络行为“十条戒律”》，严格按照要求规范个人的网络行为。及时热情回应区长信箱、12345 市民热线、雷锋哨平台投诉建议；建立秋季开学舆情风险预警机制，对负面舆情及时纠正引导；加强对政府门户网、各类宣传品和文艺作品管理，实行内容“三审”管理制度；对单位或工作有关 QQ 群、微信群实行登记管理，严禁乱发信息。

（五）乡村振兴

1. 明确党组班子成员和其他党员干部的相关职责，班子成员一年下村不少于 4 次。

2. 与帮扶村党支部进行结对，共同制定工作目标，定期开展共建活动，确保每个月都有领导带队到村上实地勘察情况、分析具体原因、解决实际问题。

3. 选优配强驻村干部，落实一把手导师培养制度，让小乡村成为干部成长的大舞台。结合中心工地学堂，培养一批理论素养和实践能力双一流的能工巧匠。

4. 一对一帮助品学兼优的困难学子，圆其求学梦想。

5. 把发展壮大集体经济作为第一要务，安排不少于 5 万元的经费；组建村级劳务队，增加村集体收入。

6. 根据上级文件要求，积极参与龙山县的乡村振兴工作。

（六）宣传工作

1. 全员参与。领导干部要带头，每半年度发表新闻报道、论文或相关技术成果不少于 1 篇；各部室分别从业务角度撰写新闻报道、学术文章等全年不少于 12 篇。

办公室（计财部）：活动举办、志愿服务、乡村振兴、爱心助学、廉政建设、资金管理、资金争取、合同管理、风险防控、政府采购、协税护税；

前期部（用地保障部）：项目设计、招投标完成情况、节约土地、保护耕地、报批进展；

社会事务部：征地拆迁、杆线迁改、施工环境维护；工程建设部：工程进度、质量安全、验收移交；

工程技术部：新标准、新技术、新工艺、新材料运用，变更签证、投资管理、勘察测量等。

2. 浓厚氛围。全体干部职工要在微信朋友圈宣传推介本单位工作动态每月不少于 2 条；相关参建单位、结对共建单位应确定 1 名宣传专干转发、宣传本中心工作成果。

（七）党风廉政建设

1. 加强廉政文化建设，营造“不想腐”的氛围。开展中层干部及关键岗位人员家访送廉洁入户活动，举办廉洁微分享、观看廉洁电影等活动。筑牢底线思维，防范廉政风险，确保干部职工不出事，想干事，干成事。每季度主要领导跟班子副职、分管领导跟中层部室长要进行谈心谈话至少 1 次。

2. 加强廉政制度建设，建立“不能腐”的机制。扎紧制度笼子，依法依规开展项目建设工作，进一步完善招标定队、政府采购、变更签证、款项支付、内部审计等制度。严格招投标程序透明规范、工程建设成本降低、营商环境持续优化，深入推进“清廉工程”建设。

3. 加强案例警示教育，形成“不敢腐”的震慑。创造机会开展警示教育学习，开展“纪律就在身边、教训就在眼前”警示教育活动 2 次，赴法院开展庭审旁听 1 次。

二、项目建设

项目建设务必按照“又好又快”原则推进，不埋雷，不爆雷，多排雷，着力打造一批“六好”（质量、进度、安全、投资、环保、口碑）项目。

（一）进度目标

1. 全年保底完成固定资产投资 12 亿元，争取超计划 20%。全年新建项目开工 33 个（含子项目 21 个），竣工 13 个。

2. 2023 年共铺排政府投资建设项目 52 个（含子项目 21 个），其中续建项目 15 个（含 10 个未开工项目），新建项目 23 个（含子项目 21 个），预备项目 14 个。确保 33 个未开工项目一季度开工 19 个，开工率达 57.5%；二季度开工 12 个，开工率达 93.9%；三季度开工 2 个，开工率达 100%。

一季度：实现连港路（黄桥大道-艺术路）、区第二中学食堂重建、区第六中学教师周转房、区职业中等专业学校改扩建项目

一期（学生公寓）、二期（体艺馆）、乌山街道第一社区卫生服务中心门诊住院综合楼、旺旺路（金星大道-雷锋大道）污水管改造工程、长沙市湘江干流入河排污口整治（含 11 个子项目）、区民兵训练基地配套训练场地 19 个项目开工建设。

二季度：新开工项目 12 个（望城区 2022 年智慧电网 10KV 配套路由项目（含 10 个子项目）、茶亭镇中心卫生院住院综合楼、公安“三中心”项目）。

三季度：新开工项目 2 个（望城消防救援站重建项目、望城公安分局三中心信息化项目）。

预备项目：加快项目前期工作。

3. 上半年实现宝粮学校、长郡月亮岛二小扩建两个学校项目竣工交付使用。

（二）质量管控

1. 严把设计关、施工关、安全关，提高建设品质，创先争优，争创湖南省建筑工程“芙蓉奖”1 个，湖南省优质工程奖 2 个。

2. 针对望城实际，借助代建单位的力量，联合大型设计院、咨询机构编制出台内部统一做法和内部技术规程。

3. 实行样板先行再标准化施工，重点把控建筑材料采购、工艺流程、隐蔽工程验收、质量检测等环节。

4. 房建、市政项目完成验收后，设置五方责任主体标识铭牌，并注明相关负责人信息。

5. 针对屋顶、墙体、地下室渗漏水，墙面开裂，回填土下沉

等质量通病，拿出硬措施，建造让使用单位满意的精品工程。

（三）安全保障

1. 中心领导班子成员对在建项目每月进行安全检查 1 次以上，重点检查施工单位的安全生产资金投入、专职人员配备、内部制度执行、上次检查结果整改等情况。

2. 加强日常检查，由第三方安全管理单位对中心在建项目施工现场存在危险性较大深基坑、高边坡、高大支模、外脚手架、垂直运输、临时用电、消防安全等分部分项工程进行安全隐患排查，并跟踪隐患整改落实情况。每月对检查发现的问题和整改情况进行通报。

3. 试运行《项目安全生产管理要点》和《安全生产操作手册》，并跟踪运用结果，做到安全人人有责，提升全体参建人员安全意识。

4 项目开工前主动对接周边群众，争取项目周边居民和企业支持；优化施工组织方案，减少施工给居民和企业造成不良影响，确保施工环境优良。

5. 准确把握形势，进一步增强做好信访维稳工作的责任感、紧迫感、使命感，加强领导，落实责任，全力以赴抓好信访维稳工作，着力防范拖欠农民工工资支付、学校项目环保达标、施工噪音扰民等风险，维护和谐稳定的发展环境。

（四）环境保护

1. 每月对施工单位文明施工费使用情况和环境保护资金投

入、设施设备安装进行检查通报。

2. 专人管理，长效监管，各在建工地扬尘污染防治、污水排放和噪音扰民工作由项目建设现场代表负责管理，每周对项目巡查不少于1次，并对施工过程中发生的问题立即整改，实时跟踪长效监管。

3. 创长沙市绿色示范工地项目不少于1个。

4. 探索“花园式工地”模式，房建项目不少于1个，以建设花园式工地为目标，施工过程中，保持现场干净环保，绿化环境达“推门入园”效果。

（五）投资管理

1. 进一步压实项目前期估算、概算、预算各阶段服务单位和经办人员工作责任，对照各单项，分解责任落实到个人，确保每一单项投资控制的精准性。逐步建立内部造价指标体系，用以指导前期工作。

2. 进一步严控变更程序。建立变更台账，严格落实月报备制度，杜绝事后变更，可不变的变更一律不变。

3. 进一步加快结算审计。尝试推行过程结算方式，严格履行合同条款对不按时办理结算的违约责任，加强对施工单位造价员、资料员的督促，力争早结算、早验收、早移交。

（六）项目调度

1. 前期工作实行月计划、周铺排、日调度报送机制，充分掌握项目前期工作推进进度和存在的问题，做到精准调度，精准协

调；项目建设实行周调度、月通报、季讲评、年考核的工作机制，开展好 2023 年“拼经济、抓发展，又好又快推进项目建设大会战”活动。

2. 加强对施工单位管理，运用“考核+面试+考评+实操”模式，确定实力雄厚、能打硬仗的建设队伍，以安全生产、文明施工为基础，实现工地标准化管理全覆盖。

3. 加强中介服务单位考核，继续坚持排名、通报、约谈等措施，激励各中介专业机构尽心尽力做事。对发生重大失误则出局，不再委托业务；对业务精、服务优的单位要予以表彰。分管领导要对中介机构委托事项提出明确意见，对中介机构服务团队进行审核把关，对成果质量及进度进行总体把控。

4. 规范和完善工程建设部现场代表工作要点，进一步提升项目管理人员的业务能力。

5. 积极探索实践全过程工程咨询、工程总承包（EPC）等项目管理新模式；积极落实《长沙市望城区促进建筑业高质量发展的十条措施》。

6. 存量问题处置。

（1）梳理在建未办理施工许可证和已完工未验收移交的项目存在问题，主动对接住建局、资规分局等部门或报区领导调度解决，逐一销号。

（2）督促已完工项目尽快上报结算资料，加快结算审核进度，解决遗留问题，力争新项目完工之时就是结算资料上报之时。

(3) 积极对接资规分局不动产登记中心，加快完成已建成交付使用项目的不动产权证的办理。

三、内部管理

(一) 争创荣誉

以年度绩效考核获“一类单位”为总目标，争创年度项目建设“先进单位”、年度基层示范党组织、安全生产先进单位、年度乡村振兴驻村帮扶“先进后盾单位”，力争获评长沙市蓝天保卫战“先进单位”。

(二) 严明纪律

1. 党组和党组成员要发挥“头雁效应”，带头严格执行请示报告制度，主动向组织请示报告重大事项，坚持实事求是、一切从实际出发，落实依规治党要求，及时如实、全面客观地反映情况、分析问题、提出意见建议，杜绝形式主义、官僚主义。

2. 严格落实党组“三重一大”事项决策机制，对招标方案、工程变更、大额资金支付、人事任命等重大事项要做到科学决策、民主决策、依法决策、集体决策，确保“三重一大”决策制度落到实处。

3. 党组坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，重大决策出台前深入开展调研，公开征求意见，集中集体智慧；决策时充分发扬民主，实行集体决定，作出科学决策，以实际行动推动民主集中制贯彻落实。

(三) 人才培养

1. 制定人才培养措施，紧密联系服务单位，完善“人才智库”，并通过“工地学堂”加强交流学习，形成良性互动，为望城的项目建设保驾护航。积极宣传骨干人才认定和奖励办法，督促服务单位做好 E 类和 F 类人才的申报工作。

2. 继续按照“三记两考一承诺”的工作机制开展公务员和事业人员、聘用人员平时考核和 2023 年度全员绩效考核，建立能上能下的干部流动机制。

3. 建立健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的用人机制，严格按程序任用中层干部，促使德才兼备、成绩突出、群众拥护的优秀人才脱颖而出。

4. 继续开展“部长讲堂”，进行部门业务知识交流培训，畅通交流渠道、分享工作经验、融洽干部关系。

5. 与区委组织部、区委编办、区人社局对接，择优调入一到两名区内优秀人才；与退役军人事务局对接，吸纳一到两名优秀退役士官，充实人才队伍。

6. 修订本单位聘用人员管理实施细则，规范聘用人员管理和岗位认定。

7. 持续加强项目攻坚人才队伍建设，培养一批全能型复合人才。争取发表论文 4 篇，评定工程师 2 名，高级工程师 2 名。

（四）工会活动

1. 开展全员参与的户外机关团建活动 2 次（上下半年各 1 次）。

2. 统筹参加上级各部门和协会举办的跳绳、射箭、羽毛球、气排球比赛等文体活动。

3. 联合各参建单位、各项目部开展系列特色工会活动，通过形式多样的活动载体、活动方式，扩大影响力，增强凝聚力。

（五）财务管理

1. **规范政府采购工作。**修订政府采购内部制度，根据政府采购相关文件，严格执行政府采购程序，严格按内控制度执行事前审批工作，特别是严格执行项目设施设备的验收程序。

2. **加大审计工作力度。**完善内审机制，主动抓好项目内审，筑牢风险防控；被动接受各级各类审计、巡查等抓好整改落实；加强项目建设“事中跟踪审计”；通过审计不超“四算”控制项目建设成本，突出中心亮点。

3. **做好协税护税工作。**加大对项目施工单位的税收管控，邀请税务、财政、乡镇、街道开展纳税护税共建共管，材料采购、劳务分包、专业分包队伍尽量选择注册地为望城的公司。

4. **做好资金统筹保障。**着力做好征拆资金、三个节点及9月份开学的项目资金调度工作；对接区财政局支付已完成结算或审计项目的尾款。主动对接区财政争取中央、省、市上级预算资金，对接区发改局、区财政局做好望城区医疗卫生机构能力提升项目专项债的申报工作，计划争取专项债1.35亿元。

5. **提高财务管理水平。**根据机关运行情况，及时关注把控2023年度预算执行情况，合理调度资金使用，让有限的财政预

算用在点子上，发挥出最大的资金效益，做好日常财务管理相应事务，严格执行机关内控制度，对内部报账程序，进行再培训，努力建设节约型机关。积极对接财政局和相关行业主管部门，精准编制 2024 年度预算，确保项目预算精准。

6. 做好固定资产管理。逐一对机关固定资产进行详细盘点，对历史遗留的资产问题进行清点、核实、处理，保证账实一致。明确专人负责固定资产管理工作，全年定期开展固定资产登记管理。对施工项目上所涉的箱变等固定资产管理出台管理办法，确保固定资产监管不流于形式。加强与湘江新区对接，加快“白黄金”片区项目资产移交工作。

（六）文明创建

1. 持续深化精神文明教育和文明风尚行动。

（1）开展“文明餐桌”“光盘行动”“空瓶行动”等宣传教育活动，推进生态文明建设。

（2）开展文明交通礼让斑马线、文明观演等行动，持续推进无烟党政机关建设。

（3）推进传统节日振兴工程，开展“我们的节日”系列主题活动，大力弘扬中华优秀传统文化、红色文化。

2. 加强宣传力度和营造创建工作氛围。

（1）利用门户网站、QQ、微信、微博、学习强国等网络平台宣传传播道德建设、诚信建设。

（2）针对工作标准要求，在单位内部张贴文创宣传海报突

出重点内容：“无烟机关”提示，“文明餐桌”提示，倡导“垃圾分类”等提示海报。

（七）资料管理

1. 加强档案和信息数据管理，各部室明确专人及时统计各类信息数据，对档案资料进行清理、核对和归档工作，实行编号并分类存档，方便快速查找。

2. 继续加强合同管理，规范合同签订流程、要求，实行归口管理。

3. 加强电脑、打印机等办公设备的管理，确保合理有效使用，更好的控制纸张等办公消耗成本，防止浪费。

（八）营商环境

1. 继续优化各部室办事指南，持续推进“最多跑一次”服务，不断优化工程款支付、变更签证、报批报建等流程，减少服务对象的事务性工作。相关业务工作符合规定的要主动办，不好办的创造条件办，与规定有冲突不能办的要寻找替代方案。

2. 采用走访、座谈等方式主动听取使用单位的意见，特别是实际维护人员对设计方案、施工质量的反馈意见。

3. 分管领导、各部室长跟有业务往来的部门、中介单位和街镇一把手、分管领导、科室长（办主任）要积极对接沟通，保持经常性联系。

4. 实现电子档与纸质档同步进行，实时更新合同及付款台账一张表，实现服务单位“零上门”。

（九）其他工作

1. 组织公文写作培训，提升写作能力；注重细节，提高办会水平。
2. 主动对接防汛抗旱区域街村（社区）、扎实做好期间值班值守和后盾单位职责。
3. 积极按照上级安排，做好责任区的防涝排渍、扫雪除冰工作。
4. 按照区委、区政府的要求进一步做好节假日期间值班工作，办公室统筹安排办公区域坐班值守工作，工程建设部负责在建项目的值班值守工作。
5. 做好基层减负工作，精简合并会议，建立“无会日”“无会周”制度，明确每周第三天“无会日”、每月第三周为“无会周”。班子成员利用“无会日”“无会周”多去部门、镇（街道）及村（社区）协调解决问题，多到项目查找安全隐患，调度建设进度。
6. 持续做好月工作统计，各部室每月 28 日前将本月工作统计情况报办公室。
7. 理清各部室主要工作，继续完善各部室内部工作要点。
8. 落实区直机关工委“干部职工子女假期拖育管理”行动，办好“身边小事”，解决干部职工的实际困难，激发干部职工干事创业内生动力。

9. 坚持真抓实干，激发干部“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精气神。

中共长沙市望城区重点建设项目事务中心党组

2023年2月28日



中共长沙市望城区重点建设项目事务中心办公室

2023年2月28日印发